

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU KVALITY, ENVIRONMENTU A BEZPEČNOSTI

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI:

Vodohospodářský rozvoj a výstavba a. s. je zcela nezávislou soukromou společností, profesně zaměřenou na projektovou, inženýrskou a konzultační činnost s dlouhou tradicí své působnosti.

Poskytované služby jsou svojí komplexností schopny pokrýt veškeré požadavky zákazníka zejména v těchto oblastech:

INVESTIČNÍ VÝSTAVBA

- Plánování investičních akcí
- Řízení přípravy staveb
- Majetkoprávní vypořádání
- Řízení realizace staveb
- Uvádění staveb do provozu

PROJEKTOVÁNÍ

- Vodohospodářské stavby
 - Vodárenské systémy
 - Kanalizační systémy
 - Protipovodňová ochrana
 - Vodní toky a nádrže, opatření v krajině
- Dopravní stavby
- Pozemní stavby

PORADENSTVÍ

- Právní a technicko - ekonomické poradenství pro vlastníky vodovodů a kanalizací
- Monitorování projektů financovaných z veřejných zdrojů, včetně zdrojů operačního programu Životní prostředí (OPŽP)
- Technicko-bezpečnostní dohled nad vodními díly
- Poradenství v oblasti státní správy, vodního práva a legislativy životního prostředí

Vodohospodářský rozvoj a výstavba a. s. je organizačně členěna na 5 divizí pokrývajících celou Českou republiku a také Slovensko s kvalifikovanými a kompetentními odborníky disponujícími kvalitní technikou a specializovaným software. Dlouholeté kontakty s vědeckými centry technických vysokých škol a výzkumných ústavů ČR a členství v odborných sdruženích umožňují společnosti navázat vysoce odbornou spolupráci pro řešení velmi specifických témat.

INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAGEMENTU:

Vodohospodářský rozvoj a výstavba a. s. má dlouhodobě zaveden a certifikován integrovaný systém managementu zahrnující:

- systém managementu kvality podle ISO 9001:2015 (ČSN EN ISO 9001:2016)
- systém environmentálního managementu podle ISO 14001:2015 (ČSN EN ISO 14001:2016)
- systém managementu BOZP podle ISO 45001:2017 (ČSN ISO 45001:2018)

Společnost Vodohospodářský rozvoj a výstavba a.s. uplatňuje všechny tři systémy managementu integrovaně podle požadavků a doporučení uvedených v systémových normách, tj. je zpracována jednotná systémová dokumentace a systémové požadavky jsou řízeny a zajišťovány společně. Integrovaný systém managementu kvality, environmentu a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je zaveden v plném rozsahu norem, bez vyloučení jakýchkoliv prvků.

Integrovaný systém managementu kvality, environmentu a BOZP společnosti Vodohospodářský rozvoj a výstavba a.s. a odpovědnosti a povinnosti s ním související jsou popsány v Integrované příručce společnosti a v návazných interních dokumentech. V těchto interních dokumentech jsou stanoveny také etické požadavky na zaměstnance, zejména zákaz jakéhokoliv jednání, které má charakter nekalé soutěže nebo korupce. Dále obsahují směrnici, stanovující postupy při zpracování a ochraně osobních údajů fyzických osob, se kterými společnost Vodohospodářský rozvoj a výstavba a.s. nakládá, a povinnosti zaměstnanců v oblasti ochrany osobních a důvěrných informací a zabezpečení dat proti úniku.

Vedení společnosti vyhodnocuje aspekty podnikání společnosti a rizika i příležitosti z nich vyplývající a na základě toho trvale usiluje o prevenci všech významných rizik podnikání a využití příležitostí. Zajištěním prevence předchází negativním dopadům rizik existujících i potenciálních. Management společnosti využívá procesního řízení, monitoring, zpětnou vazbu formou interních a externích auditů a plánování, pro rozvoj a předcházení rizikům stanovuje cílové úkoly a programy k jejich naplnění.

Vzhledem k tomu, že společnost Vodohospodářský rozvoj a výstavba a.s. poskytuje zejména služby zaměřené na vodní hospodářství a další environmentální oblasti, které mohou ovlivňovat životní prostředí, klade důraz na vysokou úroveň odborných a environmentálních znalostí zaměstnanců. V oblasti provozní udržuje havarijní připravenost a řídí environmentální aspekty svých činností.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je zajišťována nejen pro zaměstnance, je také parametrem při poskytování služeb. Vedení společnosti zvažuje a minimalizuje pracovní rizika pro zaměstnance vyplývající z prováděných činností, usiluje o prevenci nemocnosti a vytváří vhodné pracovní prostředí.

Ve společnosti jsou pro všechny zaměstnance zaručena rovná práva a příležitosti a poskytována možnost odborného růstu.

ZÁSADY

Zaměstnanci společnosti Vodohospodářský rozvoj a výstavba a.s. poskytují našim klientům služby a pracují na projektech, které mohou mít významné dopady environmentální, bezpečnostní i ekonomické. S tímto vědomím akcentuje a uplatňuje vedení společnosti jako nejvýznamnější tyto zásady:

- Monitorování všech relevantních zákonných a jiných závazných požadavků a jejich důsledné uplatňování a dodržování při všech činnostech.
- Důraz na osobní odpovědnost zaměstnanců za profesionální úroveň všech činností pro klienty a za maximální snahu o postižení všech aspektů konkrétní zakázky včetně environmentálních a bezpečnostních souvislostí
- Podpora trvalého odborného vzdělávání zaměstnanců, protože hlavním potenciálem společnosti je vysoce kvalifikovaný a kompetentní personál
- Podpora nových odborných trendů a inovačních procesů, aby bylo možné efektivně využívat dostupné možnosti a flexibilně reagovat na požadavky zákazníků i zainteresovaných stran.
- Spolupráce na vytváření spolehlivých a odpovědných dodavatelských vztahů, které garantují kvalitu společného díla či služby pro klienta.
- Otevřená, přátelská a věcná komunikace navenek i uvnitř společnosti, dodržování etických pravidel, zejména těch, které zakazují nekalou soutěž a korupci.

ZÁVĚR

Tato politika je závazná pro všechny zaměstnance společnosti. Vedoucí pracovníci společnosti odpovídají za to, že zaměstnanci jsou seznámeni s touto politikou a ostatními interními předpisy společnosti a postupují v souladu s nimi. Dále jsou vedoucí pracovníci povinni prosazovat uplatňování výše uvedených zásad u externích dodavatelů.

V Praze dne 1.9. 2020



Ing. Jiří Valdhan

ředitel společnosti

